

**Белорусский государственный университет  
Экономический факультет  
Кафедра теоретической и институциональной экономики**

**Аннотация к дипломной работе  
«Контракт как институциональная форма повышения трудовой  
активности персонала фирмы (на примере ООО «Премии Групп»)»**

**Сосновская Наталья Васильевна,  
научный руководитель: Лемещенко Петр Сергеевич**

**2015 г.**

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа содержит 95 страниц, 19 таблиц, 4 рисунков, 39 источников, 3 приложения

### КОНТРАКТ, ПОВЫШЕНИЕ ТРУДОВОЙ АКТИВНОСТИ, ИНСТРУМЕНТ, МОТИВАЦИЯ

Объектом исследования является используемая форма контракта найма на работу, получившая распространение в период трансформации экономических систем и контракта как основы экономических отношений в ООО «Премииум групп».

Предметом исследования является контракт как институциональная форма повышения трудовой активности персонала фирмы.

Цель работы – исследование влияния применяемой контрактной системы в ООО «Премииум групп» на повышение трудовой активности персонала.

Методы исследования: графический, статистический метод, анкетирование, метод экспертных оценок, метод наблюдения.

Дипломная работа посвящена изучению контракта как институциональной единицы, особенностей контрактной формы работы персонала и влияние контракта на работу различных категорий работников. Изучены вопросы мотивации личности и способов, методов мотивации сотрудников для увеличения их деловой активности. Рассмотрены особенности применения контрактной формы стимулирования активности персонала на фирме.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (разрабатываемого объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

## РЭФЕРАТ

Дыпломная праца ўтрымлівае 95 старонак, 19 табліц, 4 малюнкаў, 39 крыніц, 3 дадатку

### КАНТРАКТ, ПАВЫШЭННЕ ПРАЦОЎНАЙ АКТЫЎНАСЦІ, ІНСТРУМЕНТЫ, МАТЫВАЦЫЯ

Аб'ектам даследавання з'яўляецца выкарыстоўваная форма кантракта найму на працу, якая атрымала распаўсюд у перыяд трансфармацыі эканамічных сістэм і кантракта як асновы эканамічных адносін у ТАА «Прэміум груп».

Прадметам даследавання з'яўляецца кантракт як інстытуцыянальная форма павышэння працоўнай актыўнасці персаналу фірмы.

Мэта работы - даследаванне ўплыву ужывальнай кантрактнай сістэмы ў ТАА «Прэміум груп» на павышэнне працоўнай актыўнасці персаналу.

Метады даследавання: графічны, статыстычны метады, анкетаванне, метады экспертных ацэнак, метады назірання.

Дыпломная праца прысвечана вывучэнню кантракту як інстытуцыйнай адзінкі, асаблівасцяў кантрактнай формы працы персаналу і ўплыў кантракту на працу розных катэгорый работнікаў. Вывучаны пытанні матывацыі асобы і спосабаў, метадаў матывацыі супрацоўнікаў для павелічэння іх дзелавой актыўнасці. Разгледжаны асаблівасці прымянення кантрактнай формы стымулявання актыўнасці персаналу на фірме.

Студэнт-дыпломнік пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу (распрацоўванага аб'екта), усе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

## **Abstract**

Thesis contains 95 pages, 19 tables, 4 figures, 39 sources, 3 annexes

### **CONTRACT, INCREASING LABOR ACTIVITY, TOOL, MOTIVATION**

The object of the research is used form of contract of employment, was extended in the period of transformation of economic systems and contract as the basis of economic relations of LLC "Premium groups".

The subject of research is the contract as an institutional form of increasing labor activity of personnel of the firm.

Purpose - to study the effect of the contract system used in LLC "Premium Group" to increase the labor activity of personnel.

Methods: graphical, statistical methods, questionnaires, method of expert evaluations, observation method.

Thesis is devoted to the study contract as an institutional unit, the characteristics of the contractual form of the staff and the effect of the contract for the operation of various categories of workers. Study the question of personality and motivation methods, methods of motivation of employees to increase their business activity. The features of the application of the contract form to stimulate the activity of the staff at the company.

Graduate students confirms that the thesis set out in the settlement and analytical materials objectively reflects the state of the test process (developed object), all borrowed from literature and other sources of theoretical and methodological principles and concepts are accompanied by references to their authors.